

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 3 комбинированного вида»**

ПРИНЯТО:
на общем собрании
(внеочередном) коллектива
протокол от 05.04.2022 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МБДОУ «Детский сад № 3
комбинированного вида»
от 06.04.2022 г. № 8-од

**Положение
о материальном стимулировании работников**

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида» (далее – МБДОУ «Детский сад № 3 комбинированного вида») разработано в соответствии с

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности, государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденных письмом Минобрнауки России (утв. Министерством образования и науки РФ 18 июня 2013 г.);
- Постановлением администрации Лужского муниципального района «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Лужского муниципального района Ленинградской области и Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области по видам экономической деятельности» от 29 июня 2020 г. № 2074.

1.2. Положение о материальном стимулировании работников МБДОУ «Детский сад № 3 комбинированного вида» (далее – Положение) разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников образовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышения трудовой и исполнительской дисциплины.

1.3. Положение распространяется на работников детского сада, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.

1.4. Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы, успешное выполнение поставленных перед коллективом задач, для обеспечения социальной защиты и поддержки работников путем выплаты материальной помощи, по

стимулированию материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении эффективности и качества трудовой деятельности путем установления стимулирующих выплат.

1.5. Изменения и дополнения в составе новой редакции Положения принимаются решением общего собрания работников и утверждаются приказом заведующего детского сада. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.6. Все виды материального стимулирования осуществляются из общего фонда оплаты труда при наличии денежных средств.

1.7. Приказом заведующего, по согласованию с общим собранием работников, утверждается Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия), которая формируется из педагогических работников, представителей администрации.

1.8. Размеры различных видов материального стимулирования устанавливаются Комиссией на основании настоящего Положения в пределах месячного фонда оплаты труда и утверждаются заведующим детским садом.

1.9. Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты могут устанавливаться по решению Комиссии и по истечению первого отчетного периода их работы в МБДОУ «Детский сад № 3 комбинированного вида».

2. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

В целях материального стимулирования работников в детском саду применяются следующие виды стимулирующих выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) стимулирующая надбавка по итогам работы;
- в) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- г) профессиональная стимулирующая надбавка;
- д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

3. Премииальные выплаты по итогам работы

3.1. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются **ежемесячно**:

- а) заместителям руководителя – по итогам работы учреждения в рамках своей компетенции;
- б) работникам учреждения – по итогам работы учреждения и (или) по итогам работы конкретного работника.

3.2. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются единовременно с периодичностью подведения итогов работы работника – ежемесячно.

3.3. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности работников и критериев оценки деятельности работников.

3.4. Перечень критериев оценки деятельности устанавливаются в разрезе основных направлений деятельности работника.

3.5. Критерии оценки деятельности, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, соответствуют следующим требованиям:

а) объективность – система сбора отчетных данных по критериям оценки деятельности, обеспечивающих возможность объективной проверки корректности отчетных данных, минимизацию рисков намеренного искажения отчетных данных со стороны учреждения, работника соответственно;

б) управляемость – достижение плановых значений критериев оценки деятельности в преобладающей степени зависит от усилий соответственно учреждения, работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений критериев оценки деятельности;

в) прозрачность – формулировка (описание) критериев оценки деятельности предполагает однозначное понимание ожидаемых результатов деятельности учреждения, работника соответственно;

г) отсутствие негативных внешних эффектов – установление критериев оценки деятельности не ведет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным направлениям деятельности учреждения, работника соответственно;

д) экономичность – издержки на мониторинг и сбор информации о фактических значениях критериев оценки деятельности адекватны ожидаемому позитивному эффекту от применения показателя.

3.6. Задачами проведения оценки результативности и эффективности деятельности работников образовательного учреждения являются:

- проведение системной самооценки работников образовательного учреждения собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда работников;
- усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества деятельности, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

3.7. Размер премиальных выплат по итогам работы, определяемый следующим способом:

-для педагогических работников на основе балльной оценки деятельности (*Приложения № 3,4,5,6,7*);

-для заместителя заведующего, младшего воспитателя и непедагогических работников на основе балльной оценки деятельности (*Приложения № 1,2,8*).

3.8. Размер премиальных выплат по итогам работы работника устанавливается в разрезе должностей работников.

3.9. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется пропорционально **фактически отработанному времени**.

3.10. Оценочный лист (в электронном или в бумажном виде) заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

3.11. Комиссия проводит объективную внешнюю оценку результативности профессиональной деятельности каждого работника. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

3.12. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 3 года. Протоколы хранятся у заведующего детского сада.

3.13. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- работники до 16 числа текущего месяца заполняют оценочный лист, содержащий самооценку показателей результативности (в электронном или в бумажном виде), передают заместителю заведующего, непосредственно курирующего его работу, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность (при заполнении оценочного листа в электронном виде, подтверждающие документы прикрепляются в виде отсканированных копий);

- до 17 числа текущего месяца проводится заседание Комиссии;
- секретарь Комиссии заполняет оценочные листы, которые подписываются председателем Комиссии и предоставляются для ознакомления под роспись каждому работнику. Сводный протокол подписывается всеми членами Комиссии;
- до 19 числа текущего месяца работник может обратиться в комиссию по урегулированию споров с письменной апелляцией на решение Комиссии;
- Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии по урегулированию споров).
- до 20 числа текущего месяца итоговый Протокол заседания Комиссии по материальному стимулированию передается руководителю ОУ. Руководитель ОУ на основании Протокола издает приказ об установлении работникам стимулирующих выплат за качество трудовой деятельности за отчетный период.

3.14. Для определения размера премиальных выплат по итогам работы педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 3 комбинированного вида» Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период

3.15. При определении персонального размера выплаты работнику по итогам отчетного периода:

- определяется объем средств стимулирующего фонда для распределения (подтверждается служебной запиской экономиста);
- стимулирующий фонд делится на сумму баллов по всем работникам (определяется денежная сумма, приходящаяся на 1 балл);
- выплата в денежном выражении отдельного работника определяется умножением количества баллов на денежную сумму, приходящуюся на 1 балл.

3.16. Работникам, получившим дисциплинарное взыскание, выплаты за месяц, в котором получено взыскание, по решению Комиссии уменьшаются или не начисляются.

4. Стимулирующая надбавка по итогам работы;

4.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается на основе балльной оценки деятельности, **один раз в квартал.**

4.2. Размер стимулирующей надбавки по итогам работы определяется на основе критериев оценки деятельности и **не зависят от фактически отработанного времени**

4.3. Оценка критериев деятельности, применяемых для определения размера стимулирующих надбавок по итогам работы, осуществляется Комиссией на основании персонального контроля заместителя заведующего по воспитательной работе (для педагогов), на основании санитарного журнала медсестры, завхоза (для младшего обслуживающего и технического персонала).

4.4. Результаты оценки деятельности работника, в соответствии с информацией от заместителя заведующего, медсестры, завхоза, доводятся до сведения работников под роспись

4.5. Работник может обратиться в комиссию по урегулированию споров с письменной апелляцией на решение Комиссии.

5. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ

5.1. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ (далее – Премиальные выплаты) работникам учреждения устанавливаются приказом заведующего.

5.2. Приказ заведующего доводится до сведения сотрудников в части, их касающейся.

5.3. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ могут устанавливаться одновременно или на определённый период (месяц, квартал, полугодие, учебный год) и не зависят от **фактически отработанного времени**.

5.4. Перечень и размеры премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ представлен в процентном отношении к должностному окладу.

5.5. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ могут быть отменены или изменены в размере приказом заведующего до истечения действия приказа об их установлении на основании документов, аргументирующих отмену или изменение размера премиальных выплат, представленных должностными лицами, осуществляющими контроль данного вида работ.

5.6. Основаниями для полного или частичного снятия премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ могут быть следующие случаи:

- отказ работника от выполнения особо важных (срочных) работ на основании личного заявления;
- невыполнение работ, за которые установлены премиальные выплаты;
- несвоевременное или некачественное выполнение работ, за которые установлены премиальные выплаты;
- нарушение Устава детского сада;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- за нарушение сроков выполнения работ, установленных органами управления образованием и (или) планом работы образовательного учреждения.

6. Профессиональная стимулирующая надбавка

6.1. Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается по отдельным должностям (профессиям) работников в процентах к должностному окладу (окладу), выплатам по ставке заработной платы либо в абсолютной величине (в рублях) в целях сохранения (привлечения) высококвалифицированных кадров.

6.2. Профессиональная стимулирующая надбавка не может быть установлена по всем должностям работников учреждения, входящим в одну ПКГ, один КУ.

6.3. Размер профессиональной стимулирующей надбавки устанавливается Комиссией с учетом мнения общего собрания работников сроком на один год единым для каждой должности (профессии), в отношении которой устанавливается надбавка.

6.4. Профессиональная стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

7. Премияльные выплаты к значимым датам (событиям).

7.1. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам;

к юбилейным датам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

- 7.2. Размер премиальных выплат к значимым датам (событиям) определяется с учетом профессиональных достижений работников.
- 7.3. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) начисляются в абсолютном размере.
- 7.4. Премиальная выплата к значимым датам (событиям) выплачивается **единовременно**.
- 7.5. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) работникам учреждения зависят от финансового состояния образовательного учреждения (наличие экономии фонда заработной платы) и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

8. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат

- 8.1. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат работникам могут быть обусловлены следующими нарушениями:
- нарушение статей Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ», Устава МБДОУ «Детский сад № 3 комбинированного вида»- до 100%
 - невыполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (несвоевременное или недобросовестное выполнение приказов, распоряжений и т.п.)- до 100%
 - при наложении дисциплинарного взыскания – до 100%
 - нарушение инструкций: по охране жизни и здоровья детей, ППБ, ОТ, ГО и ЧС; - ДО 100%
- 8.2. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат работнику в установленный период может быть только по решению Комиссии.
- 8.3. Обо всех изменениях, касающихся уменьшения или снятия выплат на основании приказа по МБДОУ «Детский сад № 3 комбинированного вида», работник должен быть предупрежден не менее чем за 2 недели до осуществления выплат.

9. Материальная помощь

- 9.1. Выплата материальной помощи осуществляется на основании личного заявления работника, при предоставлении копии документа, являющегося основанием для материальной помощи.
- 9.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается Комиссией с учетом предложений заведующего и (или) заместителя заведующего.
- 9.3. На основании решения Комиссии издается приказ заведующим детским садом о назначении материальной помощи работнику.

Оценочные листы работников МБДОУ «Детский сад № 3 комбинированного вида»

Непедагогические работники

Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

Заведующий хозяйством	Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал			
	Наименование критерия	Механизм оценки (баллы)	Проделанная работа самооценка	Оценка комиссии
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	1-6		
	Отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению требований пожарной безопасности	1-2		
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	1-2		
	Премияльная выплата по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени			
	Эффективность взаимодействия с обслуживающими организациям. Своевременное заключение договоров, контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ.	1-2		
	Отсутствие замечаний при сдаче отчетов	1		
	Качественное осуществление текущего контроля по своевременности хозяйственного обслуживания учреждения	1-4		
Рабочий по комплекстному обслуживанию и ремонту здания; рабочий по ремонту оборудования	Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал			
	Высокое качество ремонтных работ	1-3		
	Поддержание исправного состояния вверенного оборудования	0.5-1		
	Оперативное и качественное устранение неполадок, аварийных ситуаций	1-2		
	Премияльная выплата по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени			
	Качественное подготовка детского сада к особо важным мероприятиям	1-4		
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1-2		
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1-3		

Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

Повар	- работа без замечаний надзорных органов, медсестры, родителей, администрации	1		
Кухонный рабочий	- работа без замечаний надзорных органов, медсестры, родителей, администрации	1		
Кладовщик	- работа без замечаний надзорных органов, медсестры, родителей, администрации	1		
Кастелянша, машинист по стирке и ремонту белья,	- работа без замечаний надзорных органов, медсестры, родителей, администрации, пошив костюмов	1 1		
дворник	-сезонная уборка снега, листвы	1-6		
сторож	- работа без замечаний надзорных органов, медсестры, родителей, администрации	1		

Премияльная выплата по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени

Повар	- Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций - Отсутствие замечаний от всех участников образовательных отношений - Отсутствие замечаний по ведению документации - За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-3 1-2 1-2 1-3		
Кухонный рабочий	- Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ. - За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности (ремонт кухонного оборудования и т.д.)	0.5 1-3 1-3		
Кладовщик	- Отсутствие замечаний на санитарно-гигиеническое состояние помещений - Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля. - Отсутствие обоснованных жалоб на работу кладовщика	1-2 1-2 1-2		
уборщица	- Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля. - Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников	1-2 1-2 1-3		
дворник	- качественная и своевременная уборка территории - работа в общественных социальных комиссиях, - разовые поручения администрации (поднос земли, заготовка колышков, посадка деревьев, кустарников и пр.)	1-2 0.5-1 1-3		

сторож	- Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	0.5-1		
	- Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности и недопущение аварийной ситуации	1-2		

Заместитель заведующего по воспитательной работе

приложение № 2

Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

1.	Участие в работе в опытно-экспериментальной площадке. Дополнительная нагрузка - работа в инновационных проектах. Инициатива и реализация инновационных идей.	1- 2 балла		
2.	Организация клубов по интересам, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, деловых игр для педагогов. семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения (работа с блогам и сайтом ДОУ, использование Интернет- ресурсов, дистанционных форм) и др.	0,5-1- 2 балла		
3.	- Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями .Организация сетевого взаимодействия. Привлечение к участию педагогов, воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры. - Руководство творческими группами, методическими объединениями. - Участие в тематических семинарах, конференциях, вебинарах (в нерабочее время)	0,25 -1 балл 3 балла 0,25 -1балла		
4.	- Сохранение контингента учащихся (воспитанников) в пределах 90-100 , распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания - Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих органов, в том числе в части объективности образовательных результатов.	1- 2 балла 1-2 балла		

Премияльная выплата по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени

1.	Наличие публикаций в периодических научных ,профессиональных изданиях, педагогических сборниках, (интернет-публикации не учитываются), статьи »Лужской правде» и пр.	Мун.ур.– 2 балла Рег. ур.– 3-5 балла		
2.	100% участие групп в мероприятиях образовательного учреждения различной направленности	2 балла		
3.	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятий образовательного учреждения	2 балла		
4.	Высокий уровень подготовки к проведению особо значимых муниципальных отчетов (промежуточного и годового мониторинга)	3 балла		
5.	Участие педагогов в конкурсах различного уровня (за каждого педагога+ за результативность)	1-3-5 баллов		
6.	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов ,методических объединений	1-2 балла		
7.	Организация успешной работы в каникулярное время	2 балла		

премиальные выплаты для всех непедагогических работников за выполнение особо важных (срочных) работ в % к окладу (без учета отработанного времени) для всех работников

№ п\п	Наименование критерия	%	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Общественная работа (руководитель или член общественных: педагогических, социальных и пр.) комиссий	5% - ДМО; 10% - РМО		
2	За участие в федеральных проектах, конкурсах	10%		
3	Наставничество	10%		
4	За своевременное и качественное представление данных в систему ЕГИССО, ЕСИА и др.	10%		
5	Обеспечение работы сайта	10%		
6	Ведение инстаграма детского сада	10%		
7	За руководство системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей «Навигатор дополнительного образования»	10%		
8	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	до 100%		
9	За исполнения обязанностей делопроизводителя	50%		

Оценочные листы педагогическим работникам

Воспитатель

Приложение № 3

Премиальная выплата по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени

№	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	-Участие в проектах (рег. уровень, уровень ДОУ)		0,25-2 балла		
		-Использование ИКТ - технологий в воспитательно-образовательном процессе	Авторские игровые, развивающие задания, упражнения для ММО, презентации	0,25-1балл		
2	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	-Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (<i>законных представителей</i>) на деятельность педагога		1 балл		
		-Высокая оценка, наличие положительных отзывов о профессиональной деятельности воспитателя родителей воспитанников		0,25-1балл		
		-Приобщение родителей в образовательный процесс, совместные мероприятия, деловые игры, мастер-классы.		0,25-2 балла		
		-Качество наглядно-информативных, консультативных материалов для родителей (стендовая информация)		0,25-0,5 балла		
		-Качество содержания блога группы: сменяемость материалов, актуальность представляемого материала и пр.		0,25-0,5 балла		
		Эффективность взаимодействия с родителями по своевременной оплате (<i>до 25 числа каждого месяца</i>) за содержание детей в ОУ	Своевременная оплата оплата 90 %-100% (от 1 до 2 должников)-	1 балл		
3	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	Посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81%	3 балла		
			Посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75%	2 балла		

			Посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 76% до 70%	1 балл		
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей <i>(Отсутствие травматизма, использование здоровьесберегающих технологий, системы оздоровительных мероприятий)</i>		1 балл		
4	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, участие в создании музея, изготовление атрибутов.	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	1 -5 балла		
		Эстетическое оформление групп. Отражение тематики комплексно-тематического планирования в предметной среде группы, организация мини- выставок, мини-музеев.	Оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям.	0,25-1-2 балла		
5	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ <i>(конкурсы, выставки, развлечения, праздники и т.д., личное исполнение ролей, изготовление декораций, оформительские работы, пошив костюмов).</i>	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	0,25-3 балла		
		Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы	Руководство кружковой работой (при наличии программы)	3 балла		
		Работа в творческих группах. Участие в методических объединениях.	Фотоотчёт. Наличие сертификатов.	0,25-1 балл		
		Работа по благоустройству прогулочной территории, участков.		0,5 балла		
		Косметический ремонт.		1-5 баллов		
		-Участие в комиссиях.		0,5 баллов		
6	Результативность педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания (уровень ДООУ-1 балл, муницип. ур.- 2 балла, регион.- 3-5 балла)	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном, на уровне ДООУ	1-2-5 баллов		
		-Обобщение, внедрение, распространение педагогического опыта работы	Педагогический опыт работы, опытно-методические разработки	1-2 балла		

	-Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах (Региональный уровень: Победитель – 5 баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл Муниципальный уровень: Победитель - 2 балла Призер - 1 балл)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней.	1-5 баллов		
	-Повышение квалификации: дистанционные, краткосрочные, долгосрочные курсы повышения квалификации, обучение в высших учебных заведениях	Наличие диплома, сертификата, удостоверения	1-5 балла		
	-Подготовка и результативное прохождение аттестации (1, <i>высшая квалификационная категория</i>)		3-5 баллов		
			Количество баллов:		

Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Проданная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Показатели качества обучения	Положительная динамика качества освоения программ (в сравнении с предыдущим периодом).	1-3 балла		
		Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе (с учетом качества)	1-3 балла		
2.	Использование инновационных форм в работе с родителями	Организация клубов, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения и др.	1-3 балла		
5.	Уровень достижений воспитанников	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях Учитываются только очные мероприятия (Региональный уровень: Победитель - 5баллов Призер - 3 баллаУчастие – 1 балл Муниципальный уровень: Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла)	0,5-5 баллов		
			Кол-во баллов:		

УЧИТЕЛЬ – ЛОГОПЕД

Премияльная выплата по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	-Участие в проектах -Использование ИКТ - технологий в воспитательно-образовательном процессе	Авторские игровые, развивающие задания, упражнения для ММО, презентации	Рег.уровень – 2 балла Уровень ДОУ 0,25-1балл		
2.	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	-Высокая оценка, наличие положительных отзывов о профессиональной деятельности педагога от родителей воспитанников		0,25-1балл		
		Обеспечение качественной деятельности консультационного пункта (<i>количественные показатели обращений, наличие обратной связи о качестве предоставляемой консультативной помощи, ведение документации КП</i>)		1-3 балла		
		Приобщение родителей в образовательный процесс, совместные мероприятия, деловые игры, мастер-классы		1-3балла		
3.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Изготовление и обновление игрового, дидактического, развивающего, учебного, наглядного и раздаточного материалов, картотек, атрибутов.	Представление разработок, материалов	1 -5 балла	перечень:	
4.	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за	-Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (<i>конкурсы, развлечения, праздники, личное исполнение ролей</i>)		1 балл		
		-Разработка, реализация индивидуальных коррекционно-развивающих маршрутов	реализация ИОМ	1-2балла		

	рамки должностных обязанностей)	-Работа в творческих группах -Участие в методических объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах <i>(в нерабочее время)</i>	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов.	0,25 -1 балл		
		-Работа по благоустройству участка	Уход за клумбами, огородом , участие в субботниках, подвоз песка в песочницы.	0,5 балла		
		- Косметические ремонты.		1-3 балла		
5.	Результативность собственной педагогической деятельности	-Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов.	Мун.ур.– 2 балла Рег. ур.– 3-5 балла		
		-Обобщение, внедрение, распространение педагогического опыта работы	Педагогический опыт работы	1-2балла		
		- Распространение педагогического опыта работы: наличие публикаций в периодических изданиях, педагогических сборниках <i>(интернет-публикации не учитываются)</i> , статьи «Лужской правде» и пр.		Мун.ур. - 0,25 Рег.ур. - 1-5		
		-Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней. (ЛОИРО, КОПО и д.т.)	Региональный уровень: Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл Муниципальный уровень: Победитель - 2 балла Призер - 1 балл		
		-Повышение квалификации: очно, дистанционно; краткосрочные, долгосрочные курсы повышения квалификации, обучение в высших учебных заведениях	Наличие диплома, сертификата, удостоверения	1-5 балла		
		-Подготовка и результативное прохождение аттестации <i>(1,высшая квалификационная категория)</i>		5 баллов		

				Кол-во баллов		

Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Показатели качества обучения	Положительная динамика качества освоения программ <i>(в сравнении с предыдущим периодом)</i> .	1-3 балла		
		Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе <i>(с учетом качества)</i>	1- 3 балла		
2	Использование инновационных форм в работе с родителями	Организация клубов, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения и др.	1- 3 балла		
3	Уровень достижений воспитанников	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях Учитываются только очные мероприятия	Региональный уровень: Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл Муниципальный уровень: Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
			Кол-во баллов:		

Приложение № 5

ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ

Премиальная выплата по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени

№ п\п	Ключевые показатели эффективности	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
-------	-----------------------------------	------------------------------	-----------------	---	-----------------

	(КПЭ)					
1	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	-Участие в проектах -Использование ИКТ - технологий в воспитательно-образовательном процессе (<i>авторские игровые, развивающие задания, упражнения для ММО, презентации</i>)	Авторские игровые, развивающие задания, упражнения для ММО, презентации	Региональный уровень – 2 б Уровень ДОУ 0,25-1б		
2	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	-Высокая оценка, наличие положительных отзывов о профессиональной деятельности специалиста родителей воспитанников		0,25-1балл		
		Обеспечение качественной деятельности консультационного пункта (<i>количественные показатели обращений, наличие обратной связи о качестве предоставляемой консультативной помощи ,ведение документации КП</i>)		1-3 балла		
		Приобщение родителей в образовательный процесс, совместные мероприятия, деловые игры, мастер-классы		1-3балла		
3	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Изготовление и обновление игрового, дидактического, развивающего, учебного, наглядного и раздаточного материалов, картотек, атрибутов.	Представление разработок ,материалов	1 -5 балла	ПЕРЕЧЕНЬ:	
4	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	-Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (<i>конкурсы, развлечения, праздники ,личное исполнение ролей</i>)		1 балл		
		-Разработка, реализация индивидуальных коррекционно-развивающих маршрутов	реализация ИОМ	1-2балла		
		-Работа в творческих группах -Участие в методических объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах (<i>в нерабочее время</i>)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов.	0,25 -1 балл		
		-Работа по благоустройству участка	Уход за клумбами, огородом ,участие в субботниках, подвоз песка в песочницы.	0,5 балла		
		- Косметические ремонты.		1-5 балла		
		-Участие в комиссиях		0,5 баллов		

5	Результативность собственной педагогической деятельности	-Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов.	Мун.ур.– 2 балла Рег. ур.– 3-5 балла		
		-Обобщение, внедрение ,распространение педагогического опыта работы	Педагогический опыт работы	1-2балла		
		- Распространение педагогического опыта работы: наличие публикаций в периодических изданиях, педагогических сборниках, (<i>интернет-публикации не учитываются</i>), статьи «Лужской правде» и пр.		Мун.ур-0,25 Рег.ур-1-5		
		-Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней. (ЛОИРО и КОиПО	Региональный уровень: Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл Муниципальный уровень: Победитель - 2 балла Призер - 1 балл		
		-Повышение квалификации: дистанционные, краткосрочные, долгосрочные курсы повышения квалификации, обучение в высших учебных заведениях	Наличие диплома ,сертификата, удостоверения	1-5 балла		
		-Подготовка и результативное прохождение аттестации (<i>1,высшая квалификационная категория</i>)		5-10 баллов		
				Кол-во баллов		

Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
-------	---	------------------------------	-----------------	---	-----------------

1	Показатели качества обучения	Положительная динамика качества освоения программ <i>(в сравнении с предыдущим периодом).</i>	1-3 балла		
		Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе <i>(с учетом качества)</i>	1- 3 балла		
2	Использование инновационных форм в работе с родителями	Организация клубов, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения и др.	1- 3 балла		
3	Уровень достижений воспитанников	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях Учитываются только очные мероприятия	Региональный уровень: Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл Муниципальный уровень: Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
			Кол-во баллов:		

Приложение № 6

Инструктор по физической культуре

Премияльная выплата по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени

Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1.Эффективность деятельности по здоровьесбережению и ОБЖ	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей. <i>(Отсутствие травматизма, использование здоровьесберегающих технологий, системы оздоровительных мероприятий)</i>	1 балл		
2.Образовательная деятельность.	Создание условий для овладения воспитанниками направления «Физическая культура ООП ДО. Создание элементов образовательной инфраструктуры <i>(оснащение пополнение центров развития движений на возрастных группах, наличие и обновление наглядных и дидактических пособий, спортивных игр, картотек, наличие атрибутики по разделу «Физическая культура», согласно перечня ФГОС и т.д.)</i>	0,25- 3 б.		
	Качество наглядно- информационных, консультативных материалов для родителей. (стендовая информация)	0,25-0,5 б.		
	Результативное участие воспитанников в спортивных соревнованиях, праздниках и пр. мероприятиях <i>(Федер. ур.– 3 балла, регион. ур.– 2 балла, муниципальный ур. - 1 балл)</i>			

3.Качественная организация работы с родителями (законными представителями)	Участие воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями.	1 балл		
	Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, воспитательную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях, конференциях, в СМИ и др. формах.	1 балл		
4.Результативность педагогической деятельности	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности специалиста в статусе докладчика на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, муниципального уровня и уровня образовательной организации. <i>(Федеральный ур.– 3 б., Регион. ур.– 2 б., Муниципальный ур. - 1 балл)</i>			
	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы) <i>(Фед. ур.– 3 б., регион. ур.– 2 балла Муниципальный ур. - 1 балл)</i>			
	-Повышение квалификации: дистанционные, краткосрочные, долгосрочные курсы повышения квалификации, обучение в высших учебных заведениях. (Наличие диплома, сертификата, Удостоверения)	1-5 балла		
	-Подготовка и результативное прохождение аттестации (1, высшая квалификационная категория)	3-5 баллов		
5.Методическая деятельность	Участие в комиссии, в творческих группах.	0,5-1 балла		
6.Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Работа по благоустройству участка. <i>(Уход за клумбами, участие в субботниках, подвоз песка в песочницу. 0,5 балла)</i>	0,5 б.		
	Косметический ремонт.	1-5 б.		
			Количество баллов:	

Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

№ п/п Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1. Образовательная деятельность.	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий отделения ДОД (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Участие-1 балл Победитель 3 балла		
	Положительная динамика качества освоения программ (в сравнении с предыдущим периодом).	1-3 балла		

2. Результативность методической, исследовательской, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности специалиста.	Участие в реализации инновационных, федеральных проектов	1 балл		
3. Результативность презентации собственной педагогической деятельности.	Результативное участия в профессиональных конкурсах педагогического мастерства (международный, всероссийский, региональный, муниципальный, школьный уровни) Учитываются очные конкурсы.	Рег. ур.– 3 балла Мун.+ ур.– 2 балла ДОУ ур. - 1 балл		

Приложение № 7

Музыкальный руководитель

Премияльная выплата по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (кпэ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Проделанная работа. Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Качественные показатели результативности образовательно-воспитательной деятельности	Качественная подготовка детей к утренникам. Проведение тематических мероприятий (сверх годового плана работы).	0.25- 3 балла		
		Использование ИКТ технологий в воспитательно - образовательном процессе.	0.25-16.		
		Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, смотрах. (Учитываются только очные мероприятия) Региональный уровень: победитель-5б. призер-3б, участие - 1б Муниципальный уровень: Победитель-2б, Призер 1б, участие - 0.5б.	0.5-5б.		
2	Взаимодействие с семьей. Взаимодействие с социумом	Привлечение к участию воспитанников и их родителей в социально – значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры.	0.25-16.		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога	1балл		
		Высокая оценка, наличие положительных отзывов о профессиональной деятельности специалиста родителями воспитанников	0.25-16.		
		Качество содержания блога специалиста: меняемость материалов, актуальность представляемого материала и пр.	0.25 – 0.5б.		
		Работа в комиссиях	0.5балла		

	Качественная организация образовательной инфраструктуры	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, центров музыки и театра на возрастных группах, наличие и обновление наглядных и дидактических пособий, музыкальных игр, картотек. Наличие атрибутики по разделу «Музыка» согласно перечня ФГОСС и т.д).	0.5-2балла		
	Участие в организации и проведении мероприятий, выходящих за рамки должностных обязанностей	Эффективная организация предметно-развивающей среды (музыкальный зал), изготовление атрибутов, декораций, пошив костюмов, участие в создании музея.	1-3балла		
Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы		1- 3балла			
Работа по благоустройству участка		0.25-0.5балла			
Результативность собственной педагогической деятельности	Проведение открытых занятий, внеклассных мероприятий, мастер классов.	ДОУ-1б, Мун. ур.- 2балла, Рег.ур. – 3-5балла			
	Руководство творческой группой	3балла			
	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей (отсутствие травматизма использование здоровьесберегающих технологий, системы оздоровительных мероприятий)	0.25-0.5-1 балл			
Представление результатов исследоват.эксперим. и метод. деятельн. специалиста на мероприятиях междунар, всерос, рег, районного ур. и ур образовательной организации	Документальное подтверждение очного участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика, наличие сертификатов, дипломов и т.д. (Учитываются только очные мероприятия) Наличие публикаций в сборниках (интернет публикации не учитываются), средствах массовой информации (газеты «Провинциальные новости», «Лужская правда и пр.»)	Рег.ур.-3балла, Мун.ур.-2балла, ДОУ - 1балл			

Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (кпэ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1	использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Участие в реализации инновационных федеральных проектов	Всерос.ур.- 3балл Рег.ур.-2балла, Мун.ур.-1балла,		
2	Качественная	Высокий уровень подготовки проведения особо значимых	Рег.ур.-2балла,		

	подготовка тематических мероприятий	мероприятий	Мун.ур.-1балла,		
3	Взаимодействие с социумом	Осуществление связи с учреждениями дополнительного образования ДОУ, различными социальными институтами по реализации совместных проектов	Рег.ур.-2балла, Мун.ур.-1балла,		
4	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах (международный, всероссийский, региональный, районный уровни). (Учитываются только очные мероприятия)	Рег.ур: победитель-5б. призер-3б, участие-1б. Муниципальный уровень: победитель-2б. призер-1б,		
5		активное участие в экспер. работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ	Рег.ур.-2балла, Мун.ур.-1балла,		
			количество набранных баллов		

Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ в % к окладу для всех педагогических работников

№ п/п	Наименование критерия	%	Проданная работа, оценка педагога	Оценка комиссии
1.	Руководство методическими объединениями	5% - ДМО; 10% - РМО		
2.	За участие в федеральных проектах	10%		
3.	Наставничество	10%		
4.	За своевременное и качественное представление данных в систему.	10%		
5.	Обеспечение работы сайта	10%		
6.	Ведение инстаграма детского сада	10%		
7.	За руководство системы персонализированного финансирования дополнительного образования детей «Навигатор дополнительного образования»	10%		
8.	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	до 100 %		
9.	За исполнения обязанностей делопроизводителя	50%		

Младший воспитатель

Приложение № 8

Приминальные выплаты по итогам работы за месяц, пропорционально фактически отработанному времени

пр и № п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми.	Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям.		0, 25 - 1 балл		
2	Результативность работы с родителями	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1 балл		
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81%	3 балла		
			посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 75% до 80%	2 балла		
			посещаемость составляет от 76% до 80%, ранний возраст от 70% до 75%	1 балл		
3	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе	от 1 до 2 случаев заболевания по д/с; от 2 до 3 случаев – по яслям	3 балла		
			от 2 до 3 случаев заболевания по д/с; от 3 до 4 случаев – по яслям	1 балл		
4	Участие в организации и проведении мероприятий	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники, в общественной жизни учреждения и т.д.)		1 балл		
5	Участие в работе различных комиссий	Факт работы в комиссии, творческой группе, совете коллектива		0, 25 - 1 балл		
				Кол-во баллов:		

Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми.	Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям.	0, 25 - 1 балл		
2	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Помощь в преобразовании развивающей среды в ОУ, обновление интерьера.	0, 25 - 1 балл		
3	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.	1 - 2 балла		
			Количество набранных баллов		

премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ в % к окладу (без учета отработанного времени)

№ п\п	Наименование критерия	%	Проделанная работа, самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Общественная работа (руководитель или член общественных: педагогических, социальных и пр.) комиссий	5% - ДМО; 10% - РМО		
2	За участие в федеральных проектах	10%		
3	Наставничество	10%		
4	За своевременное и качественное представление данных в систему ЕГИССО, ЕСИА и др.	10%		
5	Обеспечение работы сайта	10%		
6	Ведение инстаграма детского сада	10%		
7	За руководство системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей «Навигатор дополнительного образования»	10%		
8	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	до 100%		
9	За исполнения обязанностей делопроизводителя	50%		

Ознакомлены 01.04.2022г.

№ п/п	Ф. И.О. работника	Должность	подпись
1.	Н.И.Холодницкая	завхоз	
2.	И.В.Андреева	воспитатель	
3.	Л.А.Крюкова	воспитатель	
4.	В.С.Кротенко	воспитатель	
5.	С.Б.Савченко	воспитатель	
6.	И.С.Корсакова	воспитатель	
7.	Е.В.Шлепкина	воспитатель	
8.	А.В.Шкаликова	младший вос-ль	
9.	Н.Е.Коваленко	младший вос-ль	
10.	Н.Н.Алексеева	кастелянша	
11.	Н.А.Моисеева	младший вос-ль	
12.	М.Н.Буянова	воспитатель	
13.	Н.В.Алексеева	уборщица	
14.	А.Г.Савченко	сторож	
15.	Т.В. Голубева	воспитатель	
16.	Е.Г.Евстифеева	воспитатель	
17.	А.Л.Кудрявцева	муз. руковод.	
18.	Н.Ф.Костяева	машинист по стирке	
19.	Е.В.Ларионова	воспитатель	
20.	А.Е.Журинский	дворник	
21.	Н.Ю.Соловьева	младший вос-ль	
22.	С.В.Третьякова	младший вос-ль	
23.	А.А.Резник	учитель-логопед	
24.	Н.В.Колоскова	заведующий	
25.	В.В.Карузина	повар	
26.	Е.В.Спрыжкова	кух. рабочий	
27.	А.С. Савельева	воспитатель	
28.	Н.А.Морозова	м/с	
29.	А.М.Колосков	сторож	
30.	В.В.Зиновкин	сторож	
31.	С.Ю.Арефьева	мл. воспитатель	
32.	А.В.Пехотина	воспитатель	
33.	М.И.Хорева	мл. вос-ль	
34.	Л.М.Анфимова	педагог-психолог	

